

Vysvětlivky ke jmenování odpovědného zplnomocněnce

Za dodržování správních předpisů platných pro společnost je zpravidla odpovědná ta fyzická osoba, která je pověřena zastupováním společnosti navenek (tedy podnikatel samotný nebo např. u společnosti s ručením omezeným obchodněprávní jednatel).

Tuto odpovědnost **LZE** přenést na odpovídající osobu (např. vedoucího pobočky, stavbyvedoucího nebo regionálního manažera). Jak v případě podnikatele jako fyzické osoby, tak u právnické osoby existuje možnost (avšak nikoli povinnost!) jmenovat pro zvláštní případy odpovědnosti „odpovědné zplnomocněnce“. To má zpravidla smysl u společnostech s větším dosahem působnosti nebo s větším počtem pracovišť.

Centrální koordinační místo (Zentrale Koordinationsstelle) je odpovědné výhradně za:

- jmenování *odpovědného zplnomocněnce* pro dodržování zákona o zaměstnávání cizinců (AuslBG). Toto jmenování vydává tuzemská (rakouská) společnost (formulář ZKO1-I) nebo
- se jedná o jmenování podle zákona proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (LSD-BG). Toto jmenování se týká společností se sídlem v prostoru EU-EHP (formulář ZKO1-A)

Poznámka:

Za jmenování podle LSD-BG týkající se tuzemské společnosti jsou odpovědní příslušní nositelé zdravotního pojištění.

Předpoklady pro platné jmenování odpovědného zplnomocněnce jsou:

- řádné písemné sdělení jmenování (to je možné elektronicky prostřednictvím webové aplikace)
- včetně průkazného souhlasu zplnomocněnce a zpravidla zaměstnavatele
- včasné doručení Centrálnímu koordinačnímu místu (Zentrale Koordinationsstelle)

Centrální koordinační místo odpovídá za vstup a správu jmenování. Rozhodnutí o tom, zda je doručené jmenování odpovědného zplnomocněnce právoplatné, přísluší správnímu trestnímu úřadu v souvislosti se správním trestním řízením.

Dále je nutno dbát na to, že vyloučení jmenované osoby ze společnosti, resp. odvolání jmenování podléhá ohlašovací povinnosti. Pro toto hlášení je k dispozici formulář ZKO1-W.

Upozornění:

Analogické předpisy platí pro jmenování odpovědného zplnomocněnce podle předpisů pro ochranu zaměstnanců (§ 23 zákona o pracovní inspekci – ArbIG) nebo podle Všeobecného zákona o sociálním pojištění (ASVG). Upozorňujeme, že i tato jmenování nabývají právní účinnosti teprve poté, kdy jsou spolu s dokladem o souhlasu jmenované osoby doručeny odpovědnému úřadu. Pokud se provádí jmenování pro více právním norem, je nutno je doručit všem odpovědným místům.